



Objectifs :

Resituer les enjeux du management dans le contexte global des évolutions du secteur et de son établissement
Acquérir une vision globale de la gestion des ressources humaines et de ses différents leviers, outils et acteurs
Acquérir les outils et méthodologies du management par les compétences
Favoriser une réflexion autour des enjeux de la formation dans le cadre d'une démarche de management par les compétences et utiliser la formation comme un levier managérial de motivation, de fidélisation et mobilité des salariés.

Public et pré-requis :

Directeurs, cadres de direction, direction des ressources humaines

Programme :

MODULE 1 : LE MANAGEMENT PAR LES COMPETENCES ET LA FORMATION

Jour 1 : le management par les compétences

- Appréhender la méthode de management par les compétences
- S'approprier les outils RH

Jour 2 : la sécurité au travail

- Appréhender la prévention des risques professionnels et sa place au cœur de la politique de management d'un établissement,
- S'approprier les outils d'analyse et de diagnostic pour l'optimisation de la sécurité au travail.

Jour 3 : valorisation et reconnaissance

- Prendre conscience de l'importance de la valorisation,
- Les différentes formes de reconnaissance.

MODULE 2 : SE DOTER D'UNE INGENIERIE DE FORMATION

Jour 1 : le cadre de la formation professionnelle continue

- Acquérir les bases juridiques et organisationnelles de la formation,
- Savoir articuler ces dispositions dans une logique d'accompagnement des carrières.

Jours 2 et 3 : le plan de formation : entre stratégie et analyse des besoins

- Acquérir les bases pour concevoir des projets de formation.
- Mettre en œuvre et gérer des projets de formation.

Pédagogie :

- Apports théoriques, mises en situation et productions concrètes en appui sur les compétences, les expériences et le vécu des participants.

Validation de la formation :

- Une attestation de formation est délivrée au stagiaire par l'ARAFDES.

Période :

05/06/07 NOVEMBRE 2012

21/22/23 JANVIER 2013

Durée :

6 jours
soit 42 heures

(2 modules de 3 jours)

Coût :

1 890 € TTC

(6 stagiaires mini
12 stagiaires maxi)

Intervenant :

Consultants experts
en Ressources Humaines

Lieu :

ARAFDES
14, rue Gorge de Loup
Parc d'activités CAP VAISE
69009 LYON
Tel : 04 72 53 61 80
formation@arafdes.fr

Formulaire d'inscription à télécharger sur www.arafdes.fr.